

Op 15 juni jl. kondigde de minister van Justitie en Veiligheid aan dat het Kabinet structureel 291 miljoen euro extra investeert in de politie. Onderdeel van de extra investering is de structurele uitbreiding van de formatie van de nationale politie met 1111 fte. De eenheid Limburg krijgt daarvan 32fte.

Dit geringe aantal roept vragen op.

Hoe komt deze verdeling tot stand

Aan de verdeling van de 1111 fte over de verschillende eenheden ligt landelijke besluitvorming ten grondslag. Eerder is daarbij afgesproken dat, indien extra politiesterkte zou worden toegevoegd, deze allereerst zou worden ingezet om een correctie uit te voeren op het aantal aspiranten per eenheid. De reden daarvoor was dat een aspirant in de formatie voor 1 fte telt, terwijl diens inzetbaarheid slechts 15% is. De eenheid Limburg heeft relatief weinig aspiranten, zodat de compensatie die nu plaatsvindt voor Limburg geen versterking in de formatie oplevert.

Na de correctie op de aspiranten resteert nog een aantal fte's. Een deel hiervan wordt toebedeeld aan Den Haag voor het Hofstadcontingent en aan de Landelijke Eenheid ten behoeve van de opsporing en internationale samenwerking. De resterende fte's worden verdeeld over de tien eenheden op basis van een landelijk afgesproken systeem, te weten het Herziene Budget Verdeel Systeem (HBVS, het rekenmodel op basis waarvan politiecapaciteit wordt verdeeld).

Het aantal van 32 fte voor Limburg is op een correcte wijze tot stand gekomen.

Verdeelsysteem versus Limburgse problematiek

Het verdeelsysteem, zoals dat al jaren wordt gehanteerd, doet geen recht aan de situatie in Limburg omdat aan de grensproblematiek en de werklast in onze eenheid in dat systeem onvoldoende gewicht wordt gegeven. Dit is door ons diverse malen bij de minister onder de aandacht gebracht. Op dit onderwerp is door de regioburgemeester ook de verbinding gelegd met de regioburgemeesters van de eenheden Zeeland West-Brabant en Oost-Brabant (Zuid 3).

Specifiek gelet op de werklast heeft de Eenheid Limburg een enorme uitdaging de komende jaren aangezien het de eerste eenheid is van de Nationale Politie, die te maken krijgt met een grote uitstroom van medewerkers, als gevolg van leeftijd. De eenheid is de sterkst vergrijsde van Nederland. Onder meer daardoor is de inzetbaarheid van de politie in Limburg laag (65%)

Volgende stap

Er is op korte termijn geen verandering te verwachten in het HBVS.

De volgende stap is dat landelijk een extra budget van 58 miljoen ter beschikking wordt gesteld om tijdig de effecten van de uitstroom te kunnen opvangen. Met de korpschef is afgesproken dat Limburg als eerste eenheid wordt onderzocht op de gevolgen van de uitstroom, zodat tijdig aanvulling van de eenheid kan plaatsvinden met jonge aanwas. Daarbij zullen parameters worden gedefinieerd om de onderlinge verschillen tussen de eenheden inzichtelijk te maken. De politiechef van Limburg participeert in deze stuurgroep.

Daarnaast is onlangs in het LOVP afgesproken dat twee onderwerpen, die voor de situatie in Limburg van belang zijn, nader onderzocht worden. Het gaat dan over een onderzoek naar 'mobiliteit/toerisme' en een onderzoek naar de 'veranderende criminaliteit'. Deze beide onderzoeken zullen enige jaren vergen en daarom niet onmiddellijk tot versterking van onze capaciteit leiden.

Proces

Zowel de regioburgemeester, het lokale bestuur, het OM en de politiechef blijven zich actief inzetten voor een verdelingssystematiek die recht doet aan de Limburgse capaciteitsvraag om de veiligheidsvragen goed te kunnen oppakken.

In het RBO van 20 juni 2018 is afgesproken dat de regioburgemeester alle externe communicatie op dit onderwerp voor haar rekening neemt. Daarnaast is aangeboden, dat eventuele raadsvragen in overleg met de regioburgemeester beantwoord worden.