
Onderwerp:

FW: Dag van de Arbeid / Aandacht voor werknemers in de Jeugdzorg

Onderwerp: Dag van de Arbeid / Aandacht voor werknemers in de Jeugdzorg

Geachte gemeenteraadsleden,

Coalities worden gesloten, akkoorden zijn in de maak. Met als doel om een goed programma voor uw gemeente te maken. Goede jeugdzorg hoort daar ook bij.

Op deze Dag van de Arbeid vragen wij aandacht voor de inzet van de werknemers in de jeugdzorg. Zij doen verantwoordelijk en zeker ook dankbaar werk. Dat willen ze graag blijven doen.

Het rondetafelgesprek in de Tweede Kamer over de Evaluatie Jeugdwet en het actieprogramma Zorg voor de Jeugd laten zien dat verbeteringen nodig en mogelijk zijn. Onze oproep: betrek de kennis van de werknemers in de jeugdzorg en de jeugdzorgorganisaties. Zij werken dagelijks voor de jeugd en gezinnen en weten wat een betere jeugdzorg in kan houden.

Kijk wat werknemers in de jeugdzorg ervaren

Werknemers in de jeugdzorg vertellen u in [deze video](#) over hun mooie vak en de knelpunten die zij ervaren. In organisaties zijn werknemers en werkgevers samen op zoek naar manieren om werkplezier te vergroten. Belangrijke oorzaken voor de problemen liggen echter buiten hun macht: aanbestedingen met sterke nadruk op lage tarieven, bezuinigingen, gebrek aan afspraken en administratieve rompslomp. Een kort statement en de petitie die 4.764 is ondertekend treft u aan op [MailScanner heeft een e-mail met mogelijk een poging tot fraude gevonden van "www.fcb.nl" www.kwalitijdvoorhetkind.nl](#).

Het zijn problemen waar u iets aan kunt doen.

Nu is het moment om knelpunten aan te pakken en de jeugdzorg in gemeenten (nog) beter te maken.

Met vriendelijke groet,

Johan Ketelaars

Secretaris Platform arbeidsmarkt Jeugdzorg / bestuur FCB

| www.fcb.nl | 



werkgevers en werknemers
samen werken aan ontwikkeling

Aan de inhoud van dit bericht inclusief de bijlagen kunnen geen rechten ontleend worden, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. FCB aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade en/of kosten die voortvloeien uit onvolledige en/of foutieve informatie in e-mailberichten.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. FCB aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.