



Proteion
 Heythuyserweg 21 - 6085 NH Horn
 Postbus 4080 - 6080 AB Haelen
 T 088-850 00 00
 E info@proteion.nl
 I www.proteion.nl
 KvK 13041155

Aan de relaties en samenwerkingspartners van Proteion

t.a.v. gemeenteraad

INGEKOMEN
 Gemeente Nederweert

- 3 OKT. 2016

NR.

Plaats en datum: Horn, 29 september 2016

Betref: toekomstplan thuiszorg

Geachte heer / mevrouw,

Proteion ontwikkelt een nieuw thuiszorgmodel. Daarmee zoeken wij de komende weken de publiciteit. Graag informeren wij u als gewaardeerde relatie of samenwerkingspartner over onze nieuwe toekomstige werkwijze binnen de thuiszorg.

Bijgaand vindt u het persbericht dat we onlangs hebben verzonden. Hierin worden onze plannen nader toegelicht.

Heeft u vragen? Dan kunt u deze stellen bij uw reguliere contactpersoon binnen Proteion of bij Thea Bongers, directeur Proteion Thuiszorg a.i.

Met vriendelijke groet,

Wiel Ploegman,
 Voorzitter Raad van Bestuur Proteion

PERSBERICHT



Investeren in hoog gekwalificeerd personeel

Proteion ontwikkelt nieuw Thuiszorgmodel

Horn, 29 september 2016 –Proteion introduceert vanaf 1 januari 2017 een nieuw **organisatiemodel voor thuiszorg waarbij de 1^e wijkverpleegkundige als ‘meewerkend voorvrouw’ in de lead is. Op die manier gaan zorg en organisatie hand in hand. Voor deze nieuwe werkwijze investeert Proteion in hoog gekwalificeerde verpleegkundigen. Proteion zoekt 25 wijkverpleegkundigen met leidinggevende vaardigheden. Deze talenten vormen de basis voor de nieuwe thuiszorgorganisatie.**

Wiel Ploegman, voorzitter Raad van Bestuur: “Het nieuwe thuiszorgconcept is gebaseerd op ‘de 1e wijkverpleegkundige in de lead’. Zij stuurt het team aan en is de spil in het zorgnetwerk. Zij werkt samen met andere (zorg)partners in de wijk en kent de cliënt het best. Een meewerkend voorvrouw die de helft van de tijd bezig is met leidinggevende taken en de andere helft zelf in de zorg werkt.”

Veranderende zorgvraag

De veranderingen in de zorg samen met de verandering in financiering, maakt dat veel zorgorganisaties het moeilijk hebben. Proteion speelt hier proactief op in met een andere organisatorische benadering van de thuiszorg en inzet van medewerkers.

Aantrekkelijke functie

Op dit moment is Proteion op zoek naar 25 ‘1^e wijkverpleegkundigen’. Ploegman: “We zoeken de toppers, de talenten. Mensen die in de zorg willen werken en ook hun leidinggevende vaardigheden willen ontwikkelen. Wij denken dat dit een zeer aantrekkelijke functie is voor HBO-V’ers en bieden ook uitstekende arbeidsvoorwaarden.”

Naast deze nieuwe functie, investeert Proteion in het verder kwalificeren van al haar medewerkers. Medewerkers krijgen doorgroeimogelijkheden met scholing (3IG, 4 en 5), training en opleiding en er worden nieuwe hoog gekwalificeerde mensen aangetrokken. Ook worden later dit jaar twee tactisch managers geworven.

De kracht van het wijkteam

Met het nieuwe thuiszorgmodel worden de wijkteams optimaal in hun kracht gezet. De dagelijkse leiding is dichtbij het team en de cliënt. Medewerkers worden aangesproken op hun kwaliteiten en kunnen zich meer dan voorheen bezighouden met zorginhoudelijke zaken. Wiel Ploegman: “Het werk wordt daarmee leuker voor onze medewerkers en ze kunnen hun zorghart weer laten kloppen. En dát komt de zorg aan onze cliënten ten goede.”

De thuiszorgcliënten kunnen op goede zorg blijven rekenen. Door de investering in hoger gekwalificeerd personeel, kan Proteion meer complexe zorgvragen bedienen.

Personele consequenties

Het nieuwe thuiszorgconcept heeft ook consequenties voor een aantal groepen medewerkers. Het betreft de managers Thuiszorg en de functie van helpende (niveau 2). Waar mogelijk worden deze mensen begeleid naar een andere functie binnen de organisatie. Proteion doorloopt dit proces met de grootst mogelijke zorgvuldigheid.



Postbus 4080
6080 AB Haelen



Gemeente Nederweert
tav Gemeenteraad
Postbus 2728
6030 AA Nederweert

 088 - 850 00 00 proteion.nl